

**UCHWAŁA NR XIV/108/20
RADY GMINY NOWINKA**

z dnia 10 września 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Nowinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Nowinka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowinka stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr IX/66/11 Rady Gminy Nowinka z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2011 (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 140 poz. 1622).

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/67/11 Rady Gminy Nowinka z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli i dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Nowinka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r., poz. 346).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i obowiązuje od 1 października 2020 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Elżbieta Kłaczowska

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NOWINKA

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowinka, zwany dalej Regulaminem określa:

1. wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkoły podstawowe oraz placówki wychowania przedszkolnego prowadzone przez Gminę Nowinka;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, której mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka;
- 6) klasie- rozumie się przez to także oddział przedszkolny;
- 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) Radzie - rozumie się przez to Radę Gminy Nowinka;
- 9) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Nowinka;
- 10) nagrodach Wójta – rozumie się przez to nagrody Wójta Gminy Nowinka;
- 11) nagrodach Dyrektora - rozumie się przez to nagrody dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz określony przez Radę na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b i lit. c Karty Nauczyciela;
- 13) realizowanym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat

określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) od pierwszego dnia danego miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższe stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 2 w przypadku nauczyciela oraz ust. 3 w przypadku dyrektora.

2. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych,
- b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
- c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,
- d) indywidualizacja procesu kształcenia – uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży; poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży-organizacja wycieczek, rajdów, wyjść do kina i teatru oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) efektywne przeciwdziałanie agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży-organizacja wycieczek, rajdów, wyjść do kina i teatru oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez,
- d) wspieranie uczniów w procesie kształtowania świadomości moralnej- pomoc w ustalaniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywanie właściwych wyborów życiowych,
- e) oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych,
- b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrożonych innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych

szkoły, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy.
3. Przy określeniu dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ocenie podlegają ponadto:
- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem,
 - 2) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
 - 3) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły.
4. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:
- 1) 3% środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły,
 - 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dyrektora,
 - 3) za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pomocowych nauczyciele oraz dyrektorzy szkół mogą uzyskać zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad przyznaną kwotę, jednak nie więcej niż do 2.000 zł miesięcznie przez okres trwania projektu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
7. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 70 zł i nie wyższa niż 500 zł, natomiast dla dyrektora nie niższa niż 300 zł i nie wyższa niż 800 zł.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w ust. 1 w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska / funkcji a jeżeli nabycie funkcji nastąpiło od pierwszego dnia

miesiąca - z tym dniem.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły podstawowej od 7 do 20 oddziałów od 800,00 zł do 2 500,00 zł
- 2) dla dyrektora szkoły podstawowej liczącej powyżej 20 oddziałów od 2 500,00 zł do 3 000,00 zł
- 3) dla wicedyrektora szkoły podstawowej od 500,00 zł do 1 500,00 zł
- 4) dla wychowawcy klasy/ oddziału przedszkolnego - 300 zł
- 5) dla opiekuna stażu - 50,00 zł
- 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 50,00 zł.

5. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników, specyfikę pracy;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne szkoły;
- 4) wyniki pracy szkoły;
- 5) dbałość o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
- 6) umiejętność rozwiązywania sytuacji konfliktowych w pracy zespołowej;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele jednostki;
- 8) efektywne gospodarowanie majątkiem szkoły.

§ 6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

§ 7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności bądź uciążliwości prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10. 1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę dydaktyczną.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.

4. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 6.

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§11. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§12. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oraz 1 godzinę doraźnych zastępstw ustala się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§13. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 11 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa jest wypłacane na podstawie miesięcznych kart czasu pracy nauczycieli.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§15. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta Gminy.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu na nagrody tworzonego na podstawie ustawy, będącego w dyspozycji Wójta Gminy i dyrektora szkoły, ustalonego w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Na nagrody dyrektora szkoły przeznaczają się 80% funduszu, a na nagrody Wójta Gminy 20% funduszu.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i są przyznawane odpowiednio: nauczycielowi – dyrektor szkoły, a nauczycielowi i dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

4. Nagrody wymienione w ust. 2 przyznawane będą odpowiednio przez Wójta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 16. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców.

2. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) organizacji związkowych działających w szkole.
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) organizacji związkowych działających w szkole.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Nowinka do dnia 30 września każdego roku.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.

5. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały, natomiast wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora ustala dyrektor.

6. Wysokość nagród, o których mowa w § 15 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) Wójta – w przypadku nagród Wójta;
- 2) dyrektora – w przypadku nagród dyrektora.

7. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nie będą rozpatrywane.

§ 17. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami

- przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
- 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągnięte w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
 - 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
 - 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
 - 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
 - 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły środowiska;
 - 8) podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
 - 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
 - 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
2. W przypadku dyrektorów – za efektywną pracę organizacyjno – menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:
- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;
 - 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
 - 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;
 - 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
 - 5) właściwa realizacja polityki kadrowej;
 - 6) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
 - 8) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 18. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Załącznik do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę
Nowinka

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowinka

w roku.....(wzór)

1. (wypełnia wnioskodawca)

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta

Panu (Pani).....

Informacje o kandydacie

1) Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony:.....

2) Wykształcenie;.....

3) Staż pracy pedagogicznej:.....

4) Stanowisko służbowe:.....

5) Ocena pracy:.....

6) Przedmiot, którego nauczyciel naucza w największym wymiarze:.....

7) Dotychczas otrzymane nagrody (jakie i rok otrzymania).....

2. **Uzasadnienie wniosku** (wypełnia wnioskodawca);

.....
.....
.....
.....
.....

Nowinka, dnia.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

3. (wypełnia rada pedagogiczna)

Rada Pedagogiczna....., na posiedzeniu w dniu..... zaopiniowała

..... wniosek o Nagrodę Wójta Panu (Pani).....
.....; nr protokołu.....
Nowinka, dnia.....
(podpis przewodniczącego lub upoważnionego członka rady)

4. (wypełnia zakładowa organizacja związkowa)

Związek zawodowy..... opiniuje.....
wniosek o Nagrodę Wójta Panu (Pani).....
Nowinka, dnia.....
(podpis upoważnionego przedstawiciela
zakładowej organizacji związkowej)

5. (wypełnia Wójt)

Wójt opiniuje wniosek..... (pozytywnie lub negatywnie).
Nowinka, dnia.....

(podpis)