

Zarządzenie Nr 52/15
Wójta Gminy Nowinka
z dnia 30 lipca 2015 r.

w sprawie przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, środków czystości oraz zasady przydziału ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży i obuwia.

Na podstawie art. 237⁶ - 237¹⁰ ustawy dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz § 115 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy

§ 1

Ustala się:

1. normy wyposażenia w zależności od rodzaju i warunków wykonywania czynności;
2. zasady przyznawania wyposażenia i jego użytkowania przez pracowników;
3. zasady przyznawania okularów korygujących wzrok do pracy przy komputerze.

§ 2

Pracownikom przysługują następujące rodzaje wyposażenia:

1. środki ochrony indywidualnej;
2. odzież i obuwie robocze;
3. środki higieny osobistej.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wyposażenie niezbędne do wykonywania zadań i czynności służbowych.
2. Normy należnego wyposażenia zawarto w tabeli stanowiącej Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Pracownikom, których odzież ulega intensywnemu zabrudzeniu albo częstemu przemoczeniu, wydaje się dwa komplety odzieży na dwukrotnie dłuższy okres użytkowania.
4. Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej przydziela się pracownikom bezpłatnie i stanowią one własność zakładu przez okres wskazany w tabeli zwany okresem używalności. Bezpośredni przełożony pracownika ma obowiązek przeszkolić go z zasad prawidłowego posługiwania się środkami ochrony indywidualnej w celu uniknięcia zagrożeń wypadkowych.



§ 4

1. Środki ochrony indywidualnej wydaje się pracownikom wykonującym zadania i czynności służbowe w warunkach narażenia na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki występujące w środowisku pracy.
2. Odzież i obuwie robocze przyznaje się pracownikowi, ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy, wymagania technologiczne i sanitarne oraz jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu.
3. Wyżej wymienione wyposażenie winno być indywidualnie ewidencjonowane w kartach ewidencyjnych, której wzór określa Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
4. Pracownikowi można wydać używane przedmioty wyposażenia, pod warunkiem, że zachowały one cechy ochronne oraz użytkowe i spełniają warunki bezpieczeństwa i higieny. Przedmioty te muszą być również indywidualnie ewidencjonowane w kartach wyposażenia pracownika.
5. Nieobecność w pracy trwająca powyżej jednego miesiąca przedłuża ustalony okres używalności odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej o czas nieobecności (nie dotyczy urlopu wypoczynkowego).
6. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że zniszczenie lub utrata „odzieży” nastąpiła z winy pracownika, sporządza się protokół obciążający pracownika kwotą nie zamortyzowanej części wartości „odzieży”. Obniżenie lub umorzenie tej kwoty przez pracodawcę może nastąpić w przypadku, gdy uzasadniają to okoliczności zniszczenia lub utraty.
7. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobraną „odzież” lub równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia jej zużycia.
8. Zasady określone w pkt. 7 nie mają zastosowania w razie:
 - a) Użytkowania „ odzieży” przez okres przekraczający 75 % przewidywanego okresu użytkowania, określonego w zakładowej tabeli norm;
 - b) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę;
 - c) śmierci pracownika.
10. W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia „odzieży” pracodawca wyda pracownikowi niezwłocznie asortyment przewidziany w zakładowej tabeli norm.
11. Zwróconą przez pracownika „odzież”, o której mowa w pkt 7 nadającą się do dalszego użytkowania, z wyjątkiem obuwia, jeżeli zachowała właściwości ochronne i użytkowe jednostka organizacyjna przekazuje do prania i dezynfekcji, a następnie przydziela ją pracownikowi jako odzież dyżurną lub do indywidualnego użytku.

12. O przydziale odpowiedniego zestawu ochron osobistych, odzieży i obuwia roboczego decyduje rodzaj i warunki wykonywanych czynności służbowych, niezależnie od stanowiska pracy wymienionego w umowie o pracę.
13. Okres używalności przedmiotów wyposażenia liczy się od dnia wydania i jest najkrótszym okresem w ciągu, którego powinien być użytkowany.

§ 5

Pracownicy na stanowiskach robotniczych: konserwator, kierowca, robotnik gospodarczy, strażnik szkolny, sprzątaczką otrzymują bezpłatnie :

- mydło - 1 szt. (na miesiąc)
- pasta bhp- 1 szt. (na kwartał) (dot. konserwator, kierowca)
- ręcznik frotte mały - 2 szt. (na rok)
- krem do rąk -1 szt. (na miesiąc)

Pozostali pracownicy na stanowiskach robotniczych oraz pracownicy na stanowiskach administracyjno- biurowych otrzymują środki higieny osobistej (mydło toaletowe w płynie, ręczniki papierowe) które będą wyłożone i ogólnodostępne w pomieszczeniach socjalno – higienicznych urzędu.

§ 6

1. Pracownik jest zobowiązany do używania otrzymanego wyposażenia zgodnie z jego przeznaczeniem oraz do utrzymania go w należyтым i czystym stanie.
2. Zakład pracy jest zobowiązany do prania, naprawy, odpylania odzieży i konserwacji obuwia. Ze względu na brak możliwości zorganizowania powyższych prac zakład zleca wykonanie tych czynności pracownikowi. Pracownik otrzymuje pieniężny ekwiwalent za wykonanie wyżej wymienionych czynności w ilości ustalonych poniżej.
3. Ekwiwalent o którym mowa w pkt. 2 należy naliczać pracownikom w okresach miesięcznych. Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik nie przepracował w zakładzie żadnego dnia ekwiwalent mu nie przysługuje. Natomiast, jeżeli w danym miesiącu pracownik przepracował co najmniej 10 dni należy wypłacić pracownikowi ekwiwalent w ilości jak za cały miesiąc.
4. Osoba kierująca pracownikami upoważniona jest do wstrzymania wypłacania ekwiwalentu temu pracownikowi, który nie wykonał prania „odzieży” w danym miesiącu lub u którego stwierdzono brudną odzież roboczą i ochronną bądź wymagającą naprawy.
5. Na wniosek pracownika bądź pracodawcy, pracodawca może wypłacić ekwiwalent za nie pobraną odzież i obuwie robocze stanowiący załącznik nr 3 niniejszego Zarządzenia.



§ 7

Wyszczególnienie grupy stanowisk pracy	Norma przydziału ekwiwalentu
<ul style="list-style-type: none"> • pracownik gospodarczy; • sprzątaczką; • konserwator • kierowca • strażnik szkolny 	10 zł

§ 8

1. Zgodnie z § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973) pracodawca zapewnia pracownikom okulary korygujące wzrok.
2. Warunkiem zapewnienia pracownikowi okularów korygujących wzrok jest wykazanie potrzeby stosowania takich okularów podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego stwierdzone wynikami badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w Kodeksie Pracy i przepisach wykonawczych.
3. Zgodnie z cyt. rozporządzeniem – obowiązek zapewnienia okularów korygujących wzrok przez pracodawcę będzie realizowany jedynie w odniesieniu do pracowników (w rozumieniu art. 2 Kodeksu Pracy) użytkujących w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez 4 godziny.
4. Na wniosek pracownika potwierdzony przez bezpośredniego przełożonego o pracy przy monitorze ekranowym przez okres co najmniej 4 godzin dziennie i po przedłożeniu zaświadczenia lekarskiego z badań okulistycznych, a także rachunku za zakupione okulary korekcyjne wypłaca się pracownikowi równowartość zakupu, jednakże w wysokości nie większej niż **300 zł**. Kwota ta została określona w oparciu o średnią cenę tego typu okularów.


 mgr Dorota Winiewicz

Wójta Gminy Nowinka z dnia 30 lipca 2015 r. w sprawie przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, środków czystości oraz zasady przydziału ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży i obuwia.

NORMY PRZYDZIAŁU

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O- odzież i obuwie ochronne i środki ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności w miesiącach i do zużycia
1.	pracownik gospodarczy	R- ubranie 2-cz. robocze R- czapka drelichowa R- trzewiki robocze O- kurtka ocieplana + czapka ocieplana O- obuwie robocze ocieplane O- koszula flanelowa O- rękawice ochronne	12 m – cy 12 m – cy 12 m – cy 3 okres zimowy 3 okres zimowy 12 m – cy do zużycia
2.	sprzątaczką	R- fartuch stylonowy R- czepek R- obuwie profilaktyczne O- rękawice gumowe ochronne	12 m – cy 12 m-cy 12 m – cy do zużycia
3.	konserwator	R- ubranie 2-cz. robocze R- czapka drelichowa R- trzewiki robocze R- kurtka ocieplana R- koszula flanelowa O- rękawice ochronne	12 m – cy 12 m – cy 12 m – cy 12 m – cy do zużycia do zużycia
4.	Kierowca	R- Fartuch drelichowy O- Kamizelka ostrzegawcza O- Okulary p.słoneczne	24 m-ce do zużycia do zużycia
5.	Strażnik szkolny	R- kurtka ocieplana R- obuwie ocieplane R- obuwie letnie O- Kurtka przeciwdeszczowa O- buty gumowe O- Kamizelka ostrzegawcza	3 okres zimowy 3 okres zimowy 12 m - cy do zużycia do zużycia do zużycia

OBJAŚNIENIA:

- Przy wykonywaniu czynności w zawodach i pracach nie objętych niniejszą tabelą przydziału lub przy zapisie wg potrzeb ochron osobistych, odzieży i obuwia roboczego, odzieży i obuwia ochronnego dokonuje właściciel zakładu lub osoba kierująca pracownikami.
- W przypadku, gdy pracownik poza podstawowymi czynnościami przewidzianymi dla określonego stanowiska wykonuje stale dodatkowe czynności wymagające zgodnie z tabelą norm przydziału dodatkowego wyposażenia w odzież, obuwie, ochrony osoba kierująca pracownikami jest zobowiązana uzupełnić jego wyposażenie do zakresu normy przysługującej dla tego stanowiska.
- Ustala się że:
 - „okres letni” – oznaczają czas od 1 kwietnia do 30 września
 - „okres zimowy” – oznaczają czas od 1 października do 31 marca

Wójt Gminy Nowinka z dnia 30 lipca 2015 r. w sprawie przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, środków czystości oraz zasady przydziału ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży i obuwia. Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 52/15

EKWIWALENT

za nie pobraną odzież i obuwie robocze przysługujący pracownikom Urzędu Gminy Nowinka

Buty gumowe	45 zł
Czapka robocza letnia	4 zł
Kurtka ocieplana	120 zł
Czapka ocieplana	9 zł
Ubranie 2-cz. robocze	64 zł
Trzewiki robocze	62 zł
Obuwie robocze ocieplane	110 zł
Koszula flanelowa	25 zł
Fartuch stylonowy	25 zł
Czepek	8 zł
Obuwie profilaktyczne	68 zł
Fartuch drelchowy	46 zł
Obuwie letnie	60 zł
Kurtka przeciwdeszczowa	30 zł



